АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 апреля 2017 года № 135

с. Красноборск

О внесении изменений и дополнений

в постановление от 25 января 2017 года № 10

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Красноборский муниципальный район» от 17 февраля 2017г. № 42 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением администрации МО «Красноборский муниципальный район» от 01 января 2015г. № 397 «Об утверждении примерного отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений МО «Красноборский муниципальный район» в сфере образования (с изменениями от 25.11.2015г. № 475, от 26.02.2016г. № 112, от 02.03.2016г. №126, от 07.10.2016г. № 445, от 17.04.2017г. № 123, от 17.04.2017г. № 123) администрация муниципального образования «Красноборский муниципальный район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации МО «Красноборский муниципальный район» от 25.01.2017г. № 10 «Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации МО «Красноборский муниципальный район», в целях исчисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением» следующие изменения:

1.1. абзац восьмой Приложения № 3 «Порядок премирования руководителей муниципальных бюджетных учреждений за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением» к постановлению изложить в следующей редакции:

«Размер премии за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением (далее учреждение) определяется по формуле:

Пкру= (Пфр \* 1000) / 100 / 1,7 / 12 \* ПК, где:

Пкру – размер премии за качественное руководство учреждением (руб);

Пфр – премиальный фонд руководителя учреждения (тыс.руб.);

100 – максимально возможное количество баллов, установленное руководителю учреждения в соответствии с утвержденными показателями и критериями эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений;

1,7 – районный коэффициент и надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

12 - количество месяцев в году;

ПК – количество баллов, заработанных руководителем по показателям и критериям эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения.

Премиальный фонд руководителя учреждения определяется по формуле:

Пфр = СтДП \* ДПn, где

СтДП – стоимость одной доли премирования работников руководящего состава учреждения;

ДПn - доля оклада руководителя учреждения, принимается за 100%.

Стоимость одной доли премирования работников руководящего состава учреждения определяется по формуле:

СтДП = ПФрс / ДП, где

ПФрс – премиальный фонд руководящего состава учреждения (тыс.руб.);

ДП – количество долей премирования по всем работникам руководящего состава учреждения.

Количество долей премирования работников руководящего состава учреждения определяется по формуле:

ДП = ДП1 + ДП2…+…ДПn, где

ДП1 … ДПn – доля оклада конкретного работника руководящего состава учреждения от оклада руководителя, при этом доля оклада руководителя принимается за 100%.

Премиальный фонд руководящего состава учреждения определяется по формуле:

ПФрс = Фрс – ФПВр, где

Фрс – фонд оплаты труда руководящего состава учреждения (тыс.руб.);

ФПВр – объем средств фонда оплаты труда условно постоянных выплат руководящего состава учреждения, направляемых на выплату окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера, надбавок (тыс.руб.).

Фонд оплаты труда руководящего состава учреждения определяется по формуле:

ФРС = СЗПОР х У х М х ЧТРС : 1000 (2), где:

ФРС – объем средств фонда оплаты труда руководящего состава учреждения (тыс. руб.);

СЗПОР – размер средней заработной платы остальных работников учреждения за предшествующий финансовый год (за исключением руководящего состава учреждения), (руб.);

У – уровень соотношения среднемесячных заработных плат, установленный приказом Управления образования на текущий финансовый год;

М – количество месяцев в текущем финансовом году;

ЧТРС – средняя численность руководящего состава учреждения в текущем финансовом году, (чел.).

Средняя численность руководящего состава учреждения в текущем финансовом году определяется по формуле:

ЧТрс = ЧТрук + ЧТЗГБ , где:

ЧТРС – средняя численность руководящего состава учреждения в текущем финансовом году (чел.);

ЧТрук – средняя численность руководителя учреждения в текущем финансовом году (чел.);

ЧТЗГБ – средняя численность заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в текущем финансовом году (чел.).

Размер средней заработной платы остальных работников учреждения за предшествующий финансовый год определяется на основании формы статистического наблюдения «ЗП-образование» по формуле:

СЗПОР = (ФОТ – ФОТрук – ФОТЗГБ) : (ЧП – ЧПрук – ЧПЗГБ) х 1000 : МП , где:

СЗПОР – размер средней заработной платы остальных работников учреждения за предшествующий финансовый год (руб.);  
 ФОТ – фонд начисленной заработной платы всех работников за предшествующий финансовый год (тыс. руб.);

ФОТрук – фонд начисленной заработной платы руководителя учреждения за предшествующий финансовый год (тыс. руб.);

ФОТЗГБ – фонд начисленной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения за предшествующий финансовый год (тыс.руб.);

Распределение фонда оплаты труда производится за счет всех источников финансирования.

ЧП – средняя численность работников всего за предшествующий финансовый год (чел.);

ЧПрук – средняя численность руководителя учреждения за предшествующий финансовый год (чел.);

ЧПЗГБ – средняя численность заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения за предшествующий финансовый год (чел.);

МП – количество месяцев в предшествующем финансовом году.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации МО «Красноборский муниципальный район».

**Глава муниципального образования В.С.Рудаков**