****

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОБОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 9 августа 2024 года № 672

с. Красноборск

**Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях,**

**связанных с переездом, лицам, работающим**

 **в муниципальных учреждениях, органах местного**

 **самоуправления Красноборского муниципального округа,** **расположенных в приравненных к районам Крайнего Севера местностях, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа**

В соответствии со статьей 326 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 35 закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», руководствуясь пунктом 3 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа, расположенных на территории Красноборского муниципального округа Архангельской области, утвержденного решением Собрания депутатов Красноборского муниципального округа от 30 мая 2024 года № 96, администрация Красноборского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом, лицам, работающим в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления Красноборского муниципального округа, расположенных в приравненных к районам Крайнего Севера местностях, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа.

2. Признать утратившим силу постановление администрации МО «Красноборский муниципальный район» от 02.12.2014 № 882 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом, лицам, работающим в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления муниципального образования «Красноборский муниципальный район» как местности, приравненной к районам Крайнего Севера, финансируемых из бюджета муниципального района».

 3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации Красноборского муниципального округа.

Глава Красноборского

муниципального округа Е.А. Вяткин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Красноборского муниципального округа

от 09 августа 2024 г. № 672

**Положение о гарантиях и компенсациях,**

**связанных с переездом, лицам, работающим**

**в муниципальных учреждениях, органах местного**

**самоуправления Красноборского муниципального округа, расположенных в приравненных к районам Крайнего Севера местностях, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа**

I. Общие положения

 1.1. Настоящее Положение о гарантиях и компенсациях, связанных с переездом, лицам, работающим в муниципальных учреждениях (организациях), органах местного самоуправления Красноборского муниципального округа, расположенных в приравненных к районам Крайнего Севера местностях, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 326 Трудового кодекса РФ, Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа, расположенных на территории Красноборского муниципального округа Архангельской области», утвержденным решением Собрания депутатов Красноборского муниципального округа 30 мая 2024 года № 96, и устанавливает размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора, лицам, работающим в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления Красноборского муниципального округа, расположенных в приравненных к районам Крайнего Севера местностях, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа, а также предоставления гарантий и компенсаций, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления Красноборского муниципального округа, расположенных в приравненных к районам Крайнего Севера местностях, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации.

 1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

 - работники - лица, работающие в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа;

 - работодатель – орган местного самоуправления, муниципальное учреждение, финансируемые из бюджета Красноборского муниципального округа;

 - члены семьи работника - супруг (супруга), несовершеннолетние дети, в том числе усыновленные.

 1.3. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Положением, предоставляются работнику работодателем только по основному месту работы.

 1.4. Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета Красноборского муниципального округа.

II. Компенсация расходов, связанных с переездом

к новому месту жительства в другую местность

в связи с расторжением трудового договора

 2.1. Работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность, не относящуюся к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда к новому месту жительства, а также на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства (далее - компенсация расходов).

 2.2. Право на компенсацию расходов возникает у работника, проработавшего в общей сложности в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления Красноборского муниципального округа, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа, не менее трех лет, и сохраняется в течение шести календарных месяцев со дня расторжения трудового договора.

 В случае если после расторжения трудового договора работник воспользовался правом на компенсацию расходов и в последующем вступил в трудовые отношения с другим работодателем, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работник утрачивает право на компенсацию расходов.

 2.3. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда к новому месту жительства производится работнику и членам его семьи в размере фактических документально подтвержденных расходов в порядке и на условиях, предусмотренных муниципальным правовым актом, регулирующим размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

 2.4. Компенсация расходов на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства производится работнику и членам его семьи в размере фактических документально подтвержденных перевозочными документами расходов из расчета не более пяти тонн на семью, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок груза (грузобагажа) железнодорожным транспортом.

 В случае отсутствия железнодорожного транспорта компенсация расходов на оплату стоимости провоза багажа к новому месту жительства производится не свыше тарифов, предусмотренных для проезда (перевозок) речным, автомобильным транспортом, по наименьшей стоимости провоза багажа.

 Расходы, подлежащие компенсации, включают перевозку багажа, его погрузку и разгрузку. Расходы, связанные с оплатой дополнительных услуг (сборов), в том числе добровольное страхование при оформлении провоза багажа, хранение, доставка до места погрузки и от места разгрузки, оказываемых транспортной организацией, осуществляющей перевозку багажа, компенсации не подлежат.

 2.5. Компенсация расходов производится работнику и членам его семьи в пределах территории Российской Федерации.

 При переезде к новому месту жительства, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, компенсация расходов производится до ближайшего к месту переезда работника географического пункта пересечения государственной границы Российской Федерации.

 2.6. Компенсация расходов производится при предоставлении работником работодателю следующих документов:

 - заявление о компенсации расходов с указанием реквизитов банковского счета работника для перечисления денежных средств в качестве компенсации расходов;

 - копия приказа (распоряжения) о расторжении (прекращении) трудового договора с работником, заверенная кадровой службой работодателя;

 - копии документов, подтверждающие, что переезжающие с работниками лица являются членами его семьи, заверенные кадровой службой работодателя;

 - документы, подтверждающие расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства в другую местность;

 - копии документов, подтверждающих снятие с регистрационного учета по месту жительства и (или) регистрации по месту жительства работника и членов его семьи.

 В случае если переезжающие с работником члены его семьи работают в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа, предоставляются справки с места работы членов семьи работника о том, что членам семьи работника по их последнему месту работы в связи с расторжением трудового договора не производилась компенсация расходов.

 При расторжении трудового договора в случае смерти работника предоставляется копия свидетельства о смерти работника, заверенная кадровой службой работодателя. В этом случае компенсация расходов производится одному из членов семьи работника.

 2.7. Компенсация расходов производится путем перечисления работодателем денежных средств на банковский счет работника в 30-дневный срок со дня представления работодателю документов, перечисленных в пункте 2.6 настоящего Положения.

III. Гарантии и компенсации, связанные с переездом, лицам,

прибывшим из других регионов Российской Федерации

 3.1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления Красноборского муниципального округа, финансируемых из бюджета Красноборского муниципального округа, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, не относящихся к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

 3.1.1. единовременное пособие в размере двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника;

 3.1.2. оплата стоимости проезда работника и членов семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом.

 3.1.3. оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

 3.2. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа производится работнику и членам его семьи в размере, порядке и на условиях, предусмотренных разделом II настоящего Положения.

 3.3. Воспользоваться правом на предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных разделом III настоящего Положения, работник может в течение одного года со дня заключения им трудового договора с работодателем.

 3.4. Работник обязан вернуть полностью средства, полученные им в качестве компенсации расходов, предусмотренных разделом III настоящего Положения, в следующих случаях:

 - если он без уважительной причины не приступил к работе в установленный трудовым договором срок;

 - если он уволился до окончания срока, определенного трудовым договором, а при отсутствии такого срока - до истечения одного года работы или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием для расторжения трудового договора.

 В случае если работник по уважительной причине не приступил к работе в установленный трудовым договором срок, работник обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по проезду и провозу багажа на работника и членов его семьи.

 3.5. Компенсация расходов производится при предоставлении работником работодателю следующих документов:

 - заявление о компенсации расходов;

 - копии документов, подтверждающих, что переезжающие с работником лица являются членами его семьи, заверенные кадровой службой работодателя;

 - копии приглашения работодателя, трудового договора, трудовой книжки, заверенные кадровой службой работодателя;

 - документы, подтверждающие расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства;

 - документ (справка), подтверждающий, что по прежнему месту работы не компенсировался проезд и провоз багажа, либо если компенсировался, то в каком объеме.

 3.6. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа производится лицам, прибывшим из районов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей, при условии представления документов, подтверждающих, что им и членам их семьи при переезде в Красноборский муниципальный округ в связи с расторжением трудового договора по прежнему месту работы не производилась компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа в объеме, установленном настоящим Положением.