**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 03 июля 2020 г. № 342

с. Красноборск

**О внесении изменений в примерное Положение об**

**установлении систем оплаты труда работников**

**муниципальных учреждений культуры,**

**подведомственных администрации МО**

**«Красноборский муниципальный район»**

В соответствии с постановлением администрации МО «Красноборский муниципальный район» от 17.02.2017 года № 42 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями от 18.12.2017 № 624, от 29.10.2018 № 517, от 27.08.2019 № 381, от 10.09.2019 № 411, от 04.10.2019 № 466, от 13.03.2020 № 132) администрация муниципального образования «Красноборский муниципальный район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в примерное Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации МО «Красноборский муниципальный район», утвержденное постановлением администрации МО «Красноборский муниципальный район» от 22 июня 2018 г. № 302 (с изменениями от 05.11.2019 г. № 533, от 06.12.2019 г. № 611) (далее – Положение) следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 15 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«15. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам определяются:

по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

по профессиям рабочих в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению;

по профессиям, не включенным в профессиональные квалификационные группы в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений культуры по профессиональным квалификационным группам не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, определенных настоящим Положением, в пределах фондов оплаты труда муниципальных учреждений культуры.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается работнику муниципального учреждения культуры трудовым договором в соответствии с действующим в муниципальном учреждении культуры положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника муниципального учреждения культуры подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений культуры осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации МО «Красноборский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры. Руководители муниципальных бюджетных учреждений культуры вправе издавать приказы о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных учреждений культуры в иные сроки и (или) иных размерах, при этом размер индексации в процентном отношении должен быть одинаков для всех работников муниципального учреждения культуры. В случае издания постановления администрации МО «Красноборский муниципальный район» или приказа руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры о повышении (индексации) или дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений культуры размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.2. Подпункт 9) пункта 23 раздела IV Положения изложить в следующей редакции

«9. Надбавка за работу в сельской местности;».

1.3. Пункт 32 раздела IV Положения дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера, выраженные в трудовых договорах работников муниципальных учреждений культуры в абсолютных размерах (в рублях), подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации МО «Красноборский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры или приказами руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных учреждений культуры, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) выплат стимулирующего характера, выраженных в абсолютных размерах (в рублях), размеры этих выплат стимулирующего характера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.4. Пункт 33 раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«Надбавка за работу в сельской местности устанавливается отдельным работникам муниципальных учреждений культуры, работающим в сельской местности, в минимальном размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавки за работу в сельской местности не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности, приведен в приложении № 5 к настоящему Положению.

Надбавка за работу в сельской местности начисляется ежемесячно за фактически отработанное время.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные категории работников, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности.».

1.5. Последний абзац пункта 37 раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя муниципального учреждения культуры подлежит изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации МО «Красноборский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры или приказами руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных учреждений культуры, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностного оклада руководителя муниципального учреждения культуры размер этого должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.6. Последний абзац пункта 38 раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципального учреждения культуры подлежит изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями администрации МО «Красноборский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных учреждений или приказами руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных учреждений культуры, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностного оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения культуры размер этого должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

2. Рекомендовать главе МО «Черевковское» привести примерное Положение об установлении систем оплаты труда работников учреждений культуры в соответствии с настоящим постановлением.

3. Руководителям муниципальных учреждений культуры в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести изменения в соответствующие положения об оплате труда в целях их приведения в соответствии с настоящим постановлением.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя отдела культуры и туризма Власову Л.В.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации МО «Красноборский муниципальный район».

**Глава муниципального образования В.С. Рудаков**