**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21 декабря 2020 г. № 771

с. Красноборск

**О внесении изменений в примерное Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры,**

**подведомственных администрации МО «Красноборский муниципальный район»**

В соответствии с постановлением администрации МО «Красноборский муниципальный район» от 17.02.2017 года № 42 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями от 18.12.2017 № 624, от 29.10.2018 № 517, от 27.08.2019 № 381, от 10.09.2019 № 411, от 04.10.2019 № 466, от 13.03.2020 № 132, от 29.06.2020 № 338) администрация муниципального образования «Красноборский муниципальный район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в примерное Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации МО «Красноборский муниципальный район», утвержденное постановлением администрации МО «Красноборский муниципальный район» от 22 июня 2018 г. № 302 (с изменениями от 05.11.2019 г. № 533, от 06.12.2019 г. № 611, от 03.07.2020г. № 342, от 30.11.2020 г. № 702) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. пункт 37 раздела VI Положения дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год не позднее 1 марта финансового года исходя из рассчитанного за предшествующий финансовый год размера среднего должностного оклада работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им учреждения.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя отдела культуры и туризма Власову Л.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации МО «Красноборский муниципальный район».

**Глава муниципального образования В.С. Рудаков**