АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КРАСНОБОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 октября 2020 года № 597

с. Красноборск

О внесении изменений в примерное отраслевое

Положение об оплате труда работников

муниципальных бюджетных учреждений

МО «Красноборский муниципальный район»

в сфере образования

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Красноборский муниципальный район» от 20 августа 2020 г. № 471 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Красноборский муниципальный район» администрация муниципального образования «Красноборский муниципальный район» **постановляет**:

1. Внести в примерное отраслевое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений МО «Красноборский муниципальный район» в сфере образования, утвержденное постановлением администрации МО «Красноборский муниципальный район» от 01 октября 2015г. № 397(с изменениями от 25.11.2015г. № 475, от 26.02.2016г. № 112, от 02.03.2016г. № 126, от 07.10.2016г. № 445, от 17.04.2017г. № 123, от 06.12.2017г. № 575, от 27.12.2017г. № 664, от19.12.2018г. № 607, от 09.10.2019г. № 472, от 28.10.2019г. № 522, от 19.05.2020г. №238, от 15.07.2020 № 373, от 18.09.2020 № 536) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. В приложении № 10 «Порядок расчета заработной платы руководителя муниципального бюджетного учреждения» Положения:

* раздел 3.1 исключить;
* пункты с 31 по 40 таблицы объемных показателей деятельности учреждения исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, распространяет свое действие с 01 сентября 2020 года и подлежит размещению на официальном сайте администрации МО «Красноборский муниципальный район».

Глава муниципального образования В.С.Рудаков

Приложение N 10

к отраслевому примерному

положению об оплате труда

работников муниципальных

бюджетных учреждений

(в редакции постановления

администрации МО «Красноборский

муниципальный район от 19 октября 2020 г. № 597)

**Порядок**

**расчета заработной платы руководителя муниципального бюджетного учреждения**

1. Должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается учредителем в кратном отношении к среднему размеру окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу и составляет до 4 размеров указанного среднего размера окладов.

ДОр = ДОср \* к, где:

ДОр – должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения;

ДОср.- средний размер оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы работников основного персонала;

к – коэффициент кратности.

Кратность определяется в зависимости от группы оплаты труда руководителей.

**2. Коэффициенты групп по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений**

|  |  |
| --- | --- |
| группа | Коэффициент, применяемый при установлении должностного оклада |
| первая | 3,16 – 3.45 |
| вторая | 2,86 – 3,15 |
| третья | 2,56 - 2,85 |
| четвертая | 2,25 – 2,55 |

**3. Группы по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Образовательные учреждения | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям, баллы | | | |
| 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
| 1 | Общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры); учебно-методические кабинеты (центры). | свыше 950 | до 950 | до 650 | до 350 |

**Объемные показатели масштаба управления муниципальными бюджетными образовательными учреждениями**

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), количество структурных подразделений и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательным учреждением.

Объемные показатели деятельности учреждения при определении кратности оцениваются в баллах.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Условия** | **Кол-во баллов** | **Примечание** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Численность обучающихся (воспитанников) в общеоб­разовательном учреждении и в учреждении дошкольного образования | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)  (за исключением численности обучающихся, указанных в пункте 7) | 0,5 |  |
| 2. Обучение в образовательном учреждении обучающихся, находящихся на длительном лечении в санаторно-оздоровительных  учреждениях | за каждого обучающегося | 0,3 |  |
| 3. Обучение в образовательном учреждении обучающихся, находящихся на длительном лечении в лечебных учреждениях | за каждого обучающегося | 0,5 |  |
| 4. Численность обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей | из расчета за каждого обучающегося | 0,3 |  |
| 5. Численность обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах искусств | из расчета за каждого обучающегося | 0,5 |  |
| 6. Превышение плановой или (проектной) напол­няемости (по количеству обучающихся)  - в общеобразовательном учреждении  - в учреждении дополнительного образования (детская школа искусств) | за каждые 25 чел.  за каждые 5 человек (музыкальное отделение)  за каждые 20 человек (художественное  отделение) | 10  10  10 |  |
| 7. Наличие в образовательном учреждении обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей – сирот и детей оставшихся без попечения родителей | из расчета за каждого ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ  из расчета за каждого ребенка-сироты и/или ребенка, оставшегося без попечения родителей  (воспитанники детского дома) | 1,0  0,7 |  |
| 8. Численность работников в образовательном учреждении (без совместителей) | - за каждого работника –дополнительно за каждого работника, имеющего:  - первую квалификаци­онную категорию  - высшую квалификаци­онную категорию | 0,6  0,5  1 |  |
| 9. Наличие групп продленного дня  -с организацией сна  -без организации сна | За наличие | 15  10 |  |
| 10. Круглосуточное пребывание обучающихся в пришкольных интернатах в образова­тельных учреждений | - за наличие до 15 человек  - от 15 до 20 человек | 20  25 |  |
| 11. Наличие структурных подразделений, интерната (при наличии отдельно стоящего здания, состоящего на балансе учреждения);  Удалённость объектов (структурных подразделений) свыше 5км | за каждый объект  при наличии удаленных объектов дополнительно | 20  15 |  |
| 12. Организация работы УКП |  | 5 |  |
| 13. наличие загородного лагеря, находящегося на балансе учреждения |  | 30 |  |
| 14. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени исполь­зования по решению комиссии) | За каждый вид | 10 |  |
| 15. Наличие медицинского кабинета, имеющего лицензию; столовой | За каждый вид | 10 |  |
| 16. Наличие пищеблоков в дошкольных образовательных учреждениях | За каждый объект | 5 |  |
| 17. Наличие:  - автотранспортных средств, сельхозмашин, строи­тельной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения, используемых для нужд учреждения в целях обеспечения её деятельности | за каждую единицу | 5 |  |
| 18. Организация работы оздоровительных лагерей:  - на своей базе;  - на базе загородных лагерей | за каждую смену  за каждые 10% охвата детей от общего количества учащихся  за 1 смену | 10  5  20 |  |
| 19. Наличие  - учебно - опытных участков  - теплиц;  - лесничеств. | за каждый вид  (при получении результатов опытнической и исследовательской работы, использовании выращенной продукции для нужд школьной столовой) | 10 |  |
| 20. Наличие на праве оперативного управления: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов (квартир), за каждый вид | при наличии котельной  при наличии очистных, жилых домов, других сооружений | 15  5 |  |
| 21. Наличие обучающихся в образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (при посещении нескольких секций, кружков и т.д. учащийся учитывается один раз) | 0,3 |  |
| 22. Наличие оборудованных и используемых в образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театраль­ная студия, "комната сказок", зимний сад, музейная комната, выставочный зал, актовый зал, концертный зал и др.) | за каждый вид (в зависимости от их состояния и степени использования по решению учредителя) | 3 |  |
| 23. Наличие и использование в учебно-воспитательном процессе школьного музея, имеющего паспорт установленного образца |  | 7 |  |
| 24. Наличие библиотеки | без читального зала с читальным залом: - не менее чем на 15 учащихся - и более, чем на 15 учащихся | 5  10  20 |  |
| 25. Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется ведение образовательно­го процесса с оформлением документов на право оперативного управления на здания, права постоянного (бессрочного) пользования на земельный участок |  | 20 |  |
| 26. За организацию подвоза обучающихся при наличии на балансе транспортных средств | за наличие | 30 |  |
| 27. Наличие статуса инновационной, пилотной площадки | Муниципальный уровень  региональный уровень  федеральный уровень | 10  15  20 |  |
| 28.Наличие статуса ресурсного центра | за наличие | 20 |  |
| 29. Наличие пункта проведения ОГЭ и ЕГЭ на базе своего учреждения | пункт ОГЭ  пункт ЕГЭ | 5  10 |  |

Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем муниципального бюджетного учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Расчетным периодом является предыдущий учебный год с 1 сентября по 31 августа.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на один год.

При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем муниципального бюджетного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем муниципального бюджетного учреждения.

При установлении группы по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений контингент обучающихся (воспитанников) определяется:

- по общеобразовательным учреждениям – по списочной численности на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности – по списочной численности постоянно обучающихся на 1 сентября. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

- численность обучающихся, находящихся на длительном лечении в санаторно-оздоровительных и лечебных учреждениях определяется исходя из среднегодовой численности за предыдущий учебный год.