**Об изменениях в Трудовой кодекс Российской Федерации в части сроков подачи работником иска о компенсации морального вреда.**

Федеральным законом от 05.04.2021 №74-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации» закреплено 2 варианта, когда сотрудник может заявить о возмещении морального вреда:

- вместе с требованием о восстановлении прав;

- в течение 3 месяцев после вступления в силу решения суда, которым полностью или частично восстановлены права.

Споры о компенсации морального вреда рассматривают только суды.

Изменения внесли в связи с тем, что Постановлением от 14.07.2020 №35-П Конституционный суд Российской Федерации признал действующую норму частично неконституционной, разобравшись в следующей ситуации. Служащий выиграл спор о восстановлении в должности, а затем попытался возместить моральный вред. Суды отказали в компенсации из-за того, что истек срок обращения с иском по ч. 1 ст. 392 ТК РФ. Они посчитали его с момента, когда заявитель узнал о нарушении прав. Конституционный суд Российской Федерации постановил, что данная норма ограничивает право на судебную защиту. Нельзя к самостоятельному иску с требованием о компенсации морального вреда применять общие правила о сроках.