С 01.09.2024 действует новый порядок выполнения квоты по приему на работу инвалидов.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов» утверждены новые правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов.

Так, квоту по общему правилу станут рассчитывать ежеквартально. Делать это предстоит до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. В настоящее время квоту определяют ежегодно.

По новым правилам квоту будут считать выполненной, если есть:

- трудовой договор на рабочее место в самой компании (при приеме инвалида I группы квоту считают исполненной на 2 места);

- трудовой договор с иной организацией, с которой работодатель оформил соглашение о трудоустройстве инвалидов;

- трудовой договор с ИП, который заключил соглашение;

- договор возмездного оказания услуг или иной договор с юридическим лицом, которое обеспечивает для группы работодателей выполнение квоты.

Определен перечень случаев освобождения от выполнения квоты, в т.ч. банкротство работодателя, уменьшение числа сотрудников до значения, при котором квоты не возникает. Кроме того, постановлением установлены правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма, если работодатель не создает места для них.