[#правовоепросвещение](https://vk.com/feed?section=search&q=%23%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81%D0%B2%D0%B5%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5) - С 1 марта 2022 г. вступают в силу изменения в Трудовой кодекс России (Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ), утвердившие новые правила в области охраны труда. Мы подробно рассказывали о данном федеральном законе в нашей статье [https://vk.com/@pravdeparhregion29-izmeneniya-v-trudo..](https://vk.com/%40pravdeparhregion29-izmeneniya-v-trudovom-kodekse-rossii-v-chasti-ohrany-truda)

 В целях реализации новых положений ТК РФ Минтрудом России с 1 марта 2022 г. вводятся в действие требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

 Речь идет о приказе Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (зарегистрирован 26 ноября 2021 г. № 66015).

 Документ опубликован 26 ноября 2021 г.:
[http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202..](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Fpublication.pravo.gov.ru%2FDocument%2FView%2F0001202111260023&post=-179828581_5233&cc_key=)

 В соответствии с основными требованиями правила и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в зависимости от специфики деятельности и исходя из оценки профессиональных рисков. Работодатели вправе устанавливать дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.

 Документ определяет содержательную часть утверждаемых правил и инструкций по охране труда, а также требования к их согласованию, утверждению и пересмотру.

 Подробнее информация представлена на слайдах.

[#правовоепросвещение](https://vk.com/feed?section=search&q=%23%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81%D0%B2%D0%B5%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5)

   