[#правовоепросвещение](https://vk.com/feed?section=search&q=%23%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81%D0%B2%D0%B5%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5) - Продолжаем рассказывать о корректировке нормативных правовых актов в связи с вступающими в силу с 1 марта 2022 г. изменениями в Трудовой кодекс России в сфере охраны труда.  
  
✅ В соответствии со статьей 216.2 ТК РФ (в редакции, вступающей в силу с 1 марта 2022 г.) каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации:  
  
💥 об условиях и охране труда на его рабочем месте;  
  
💥 о существующих профессиональных рисках и их уровнях;  
  
💥 о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте;  
  
💥 о предоставляемых работнику гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты;  
  
💥 об использовании приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.  
  
Обязанность предоставления такой информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие госорганы и общественные организации при наличии у них этой информации.  
  
✅ Минтрудом России утверждены формы (способы) информирования работника о его трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда.  
  
Речь идет о Приказе Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н.  
  
Документ опубликован 14 декабря 2021 г.:  
[http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202..](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Fpublication.pravo.gov.ru%2FDocument%2FView%2F0001202112140053&post=-179828581_5394&cc_key=)  
  
Документ вступит в силу одновременно с изменениями в ТК РФ – с 1 марта 2022 г.  
  
Предлагаем ознакомиться с основными формами (способами) информирования работника о его трудовых правах.  
  
[#правовоепросвещение](https://vk.com/feed?section=search&q=%23%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81%D0%B2%D0%B5%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5)

 